



**PROJET SPORTIF
CLUB de HANDBALL
de SALLANCHES**

Feuille de route 2011 ---> 2015

Une Passion ?

Des Valeurs ?

Un projet collectif et Humain ?



SIEGE : HOTEL BEAU SEJOUR
253, avenue de la Gare
74700 SALLANCHES
Tél. : 06.18.08.53.21. / Fax : 04.50.47.94.11.
INTERNET : www.handballsallanches.info
Email : 1074015@handball-france.eu

SOMMAIRE

1.	INTRODUCTION	Page 3
2.	OBJECTIFS SPORTIFS	Page 3
2.1	Développement quantitatif	Page 3
2.2	Développement qualitatif	Page 4
3.	OBJECTIFS ADMINISTRATIFS	Page 4
3.1	Finances	Page 5
3.2	Logistique	Page 5
4.	ORGANIGRAMME	Page 7
5.	COMMISSIONS	Page 8
5.1	TECHNIQUE	Page 8
5.2	ARBITRAGE	Page 8
5.3	SPORTIVE	Page 8
5.4	SPONSORING (<i>PARTENAIRES ET MEDIAS</i>)	Page 8
5.5	MANIFESTATIONS	Page 8
6.	PLANNING DES ACTIONS	Page 9
	ANNEXES	Page 10

1. INTRODUCTION

Pourquoi présenter un projet sportif et social pour un club comme le H.B.C.S ?

Notre volonté principale est d'abord de pérenniser le H.B.C.S en devenant un acteur majeur de la région. Nous souhaitons arriver à la structuration d'un club de niveau national, d'ici 5 ans.

Le plus haut niveau, mais pas n'importe comment ni à n'importe quel prix. Nous devons signifier nos objectifs et notre volonté clairement, pour les présenter à tous les adhérents, joueurs, parents et aussi partenaires sportifs et économiques. Ce document est précisément là dans ce but, comme support à cette communication.

La première partie de ce document est donc consacrée aux objectifs sportifs et aux joueurs tandis que la seconde présente les projets d'orientation et d'organisation administrative.

Notre projet est ambitieux ! Notre volonté est de créer un club d'envergure dans la région en mobilisant des partenaires économiques, des acteurs sociaux, des bénévoles et en créant un ou plusieurs emplois club.

Il faut se doter dès à présent d'un environnement structurel digne de ce nom, à commencer par trouver un lieu réservé au club, qui soit adapté à nos différents projets : un lieu convivial, pour accueillir les emplois club et où toutes les commissions pourront se réunir. Plusieurs études sont en cours.

2. OBJECTIFS SPORTIFS

- Faire monter les séniors GARCONS en National tout en intégrant les jeunes du club
- Faire monter les séniors FILLES en National tout en intégrant les jeunes du club
- Développer les équipes jeunes pour les amener à évoluer au niveau régional avec le meilleur encadrement possible.
- Assurer le support technique de formation des joueurs(ses) du H.B.C.S

Ce document est un outil de formation qui guidera l'entraîneur et déterminera les objectifs de chaque catégorie. Nous devons veiller à :

- absolument éviter les dérives d'une préformation
- être à l'écoute et à savoir repérer les marges et les temps de progression de chaque joueur et joueuse
- faire en sorte d'accompagner nos joueurs le plus loin possible dans leurs projets sportif, scolaire et social tout en essayant de les impliquer dans le fonctionnement du club.

2.1 Développement quantitatif

Ce volet sportif du projet du club comprend donc :

- Des interventions dans les écoles de la ville, l'objectif étant que tous les enfants de Sallanches qui entrent au collège aient vécu au moins un cycle handball animé par un éducateur du club.

En complément nous pourrions proposer et aider à la mise en place de tournois U.N.S.S avec récompenses et soutien technique.

- La création de stages de vacances (pour la Toussaint, à Pâques ou l'été) pour les enfants de l'école primaire (du CE2 au CM2), voire du collège (élèves de 6ème)
- La mise en place d'une journée « portes ouvertes » en fin de saison
- La mise en place d'évènements type « ramène ton pote »
- La mise en place d'avantages tarifaires pour les familles dont plusieurs enfants prennent une licence au club (déjà en place)

2.2 Développement qualitatif

La seconde étape du projet sportif du club consiste à :

- La mise en place d'un « centre de perfectionnement » dont le but est de sélectionner les joueurs et joueuses qui ont le plus fort potentiel, afin de leur faire profiter des entraînements plus spécifiques (2 par semaine) en groupe restreint.
- La mise en place d'une « section sportive handball » dans un collège de Sallanches (idéalement création de 2 sections filles et 2 sections garçons)
- La mise en place d'une « section sportive handball » dans un lycée de Sallanches ou du Fayet (1 section par filière : Filles + Garçons)
- Avoir une équipe compétitive par catégorie d'âge (recherche de performance, que ce soit en termes de formation ou de résultats)
- Assurer la formation des cadres du club:
 - organisation d'une réunion technique tous les mois avec un thème défini au préalable.
 - Aide aux entraîneurs lors des séances, dans le but d'accroître la qualité de l'accueil des jeunes handballeurs
- La mise en place d'un projet de formation (feuille de route) pour toutes les catégories ; le but est de créer un support pour tous les entraîneurs et une ligne de conduite commune : un projet de JEU propre au club !
- Créer une identité club forte : Renforcer la notion d'équipes fanions, pour chaque filière (Filles et Garçons). L'objectif est double :
 - que les jeunes aient envie de ressembler aux joueurs des équipes seniors.
 - que ces mêmes joueurs(ses) seniors aient plaisir à aller voir jouer les plus petits
- La mise en place d'une école d'arbitrage reconnue et labélisée
- Avoir une école de handball labélisée (en cours) et pérenne

3. OBJECTIFS ADMINISTRATIFS

Il est bien clair que ce projet ambitieux ne peut pas être mené par une poignée d'individus, par le seul bureau ou conseil d'administration du club. C'est plutôt en s'appuyant sur un collectif fort que ce projet club aura toutes les chances d'aboutir. Ce collectif doit regrouper des joueurs, des parents de joueurs ainsi que beaucoup d'acteurs locaux : les partenaires sociaux et économiques.

Le monde associatif est en effet de plus en plus complexe : un nombre croissant d'exigences de la part des fédérations, plus de responsabilisation des dirigeants et des municipalités, alors que dans le même temps, le bénévolat tend à se fragiliser, voire se raréfier ...

Le projet club passe donc par une structuration renforcée, voire une 'professionnalisation': le club a en effet choisi de créer deux emplois clubs : deux jeunes, compétents, dynamiques et enthousiastes, issus de la région de Montpellier:

- Gautier Boivin, 22 ans, responsable de la filière 'FEMININES'
- Thibaut Huber, 22 ans, responsable de la filière 'GARCONS'

3.1 FINANCES

Ce projet de structuration du club, ces projets, les emplois clubs, impliquent :

- un budget de fonctionnement plus élevé
- des compétences comptables et financières accrues
- un nouveau statut : celui d'employeur
- de nouveaux partenaires et interlocuteurs (URSSAF, AGEFOS, IONIS, ...).

Concernant les budgets de fonctionnement des prochaines années, si les dépenses sont amenées à devenir plus importantes, il faut bien sûr en contrepartie trouver de nouvelles rentrées d'argent. Les projections pour ce projet du club sont donc les suivantes :

- Monter un dossier PSE (Plan Sport Emploi) pour bénéficier d'aide
- Pérenniser les emplois clubs
- Renforcer l'action de la commission SPONSORING (voir § 5.1)
- Augmenter la fréquentation des salles : animations ou mini-matches à la mi-temps, soirée entreprise / partenaire, (buvette, tombola)
- Augmenter le nombre de licenciés
- Augmenter la part des subventions publiques (CUI, commune, région...)
- Renforcer et améliorer la communication (journaux, radios locales, site internet, réseaux sociaux, panneau lumineux de la mairie, affichage...)

3.2 LOGISTIQUE

- Bénéficier du programme d'accompagnement club, mis en place par la Ligue Dauphiné-Savoie de Handball (voir ci-dessous page 6 + Annexes).

L'objectif est de grossir les rangs des personnes œuvrant pour le club, d'impliquer les parents, anciens joueurs ou joueurs actuels (y compris loisir)

- Planifier très tôt les matchs du week-end:
 - organiser les déplacements (minibus, voitures, parents),
 - à domicile: lister les ressources disponibles et les affecter aux différentes tâches : table de marque (chronométrage, secrétariat, FDME), responsable salle, JA pour arbitrage plateaux, boisson pour équipes et arbitres, buvette et goûters, etc...

Le but est que les entraîneurs n'aient que la partie technique (sportive) à gérer.

- Trouver un lieu, un local (siège) réservé au club, qui soit adapté à nos différents projets
 - accueillir les emplois club
 - accueillir les réunions de bureau, du CA, des commissions, etc...
 - idéalement, en faire un club house pour la réception des adversaires et les soirées hand

LE PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT-FORMATION DES CLUBS 2011 / 2012



Octobre 2011

Novembre 2012

Accompagnements
INDIVIDUELS
8 temps

Création d'une
dynamique
Collective
Constitution du
Groupe Projet
Contractualisation
de
l'accompagnement

Repérage
des
Problèmes
+
Elaboration
du
diagnostic

Définition
des
objectifs
du
Projet

Définition
Des
moyens

Phases
De mise
En œuvre
Projets
opérationnels

Mise en
œuvre
Et
évaluation

15
octobre

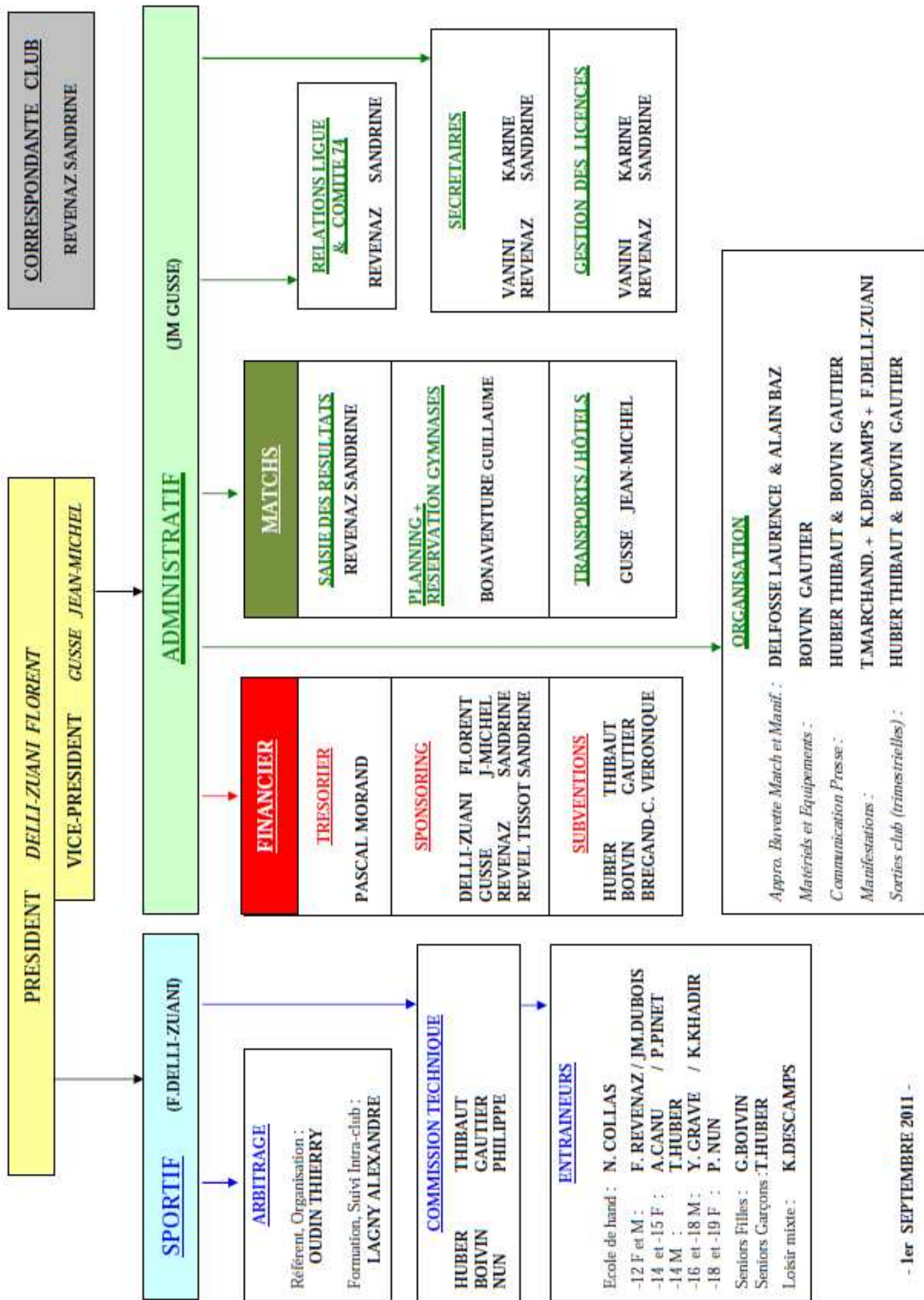
Du diagnostic aux objectifs
du projet

Des objectifs à la
définition des moyens

Finalisation et
présentation des projets

Un temps d'accompagnement collectif (plusieurs clubs
ensembles) sera possible au regard des problématiques
communes des participants à la démarche...

4. ORGANIGRAMME



5. COMMISSIONS

L'idée est de créer des fiches d'objectifs qui soient exploitables par toutes les personnes œuvrant pour le club. Ces objectifs seront à réaliser sous 3 ans, avec une mise en place selon leurs priorités et possibilités. De ce fait il faut créer 5 commissions :

5.1 COMMISSION TECHNIQUE :

Un responsable assurera le projet technique de l'ensemble du club (de l'école de hand jusqu'au niveau des séniors)

- Réunions mensuelles avec entraîneurs
- Aide technique aux entraîneurs
- Formations, suivi des diplômés
- Relation avec l'arbitrage
- Relation avec le comité et la ligue

5.2 COMMISSION ARBITRAGE

Un responsable s'occupera de toute la partie arbitrage

- Relation avec les arbitres du club
- Création d'une école d'arbitrage
- Relation avec joueurs, dirigeants, public (notion respect, explication règles,...)
- Gestion des J.A : formations, suivi des matchs, stages internes, promotion
- Désignation hebdomadaire des J.A en relation avec la commission sportive

5.3 COMMISSION SPORTIVE

Un responsable sera en charge

- de l'organisation des compétitions
- de l'organisation des déplacements
- du planning des salles et des matchs
- de l'affectation des ressources (Table de marque, FDME, ...)

5.4 COMMISSION SPONSORING (PARTENAIRES ET MEDIAS)

Un responsable gèrera

- Les relations avec les partenaires, la création d'un club de partenaires, les invitations aux matchs, la création d'une plaquette sponsor, la gestion des contrats sponsors (maillots, panneaux, banderoles, ballons,..)
- Les affiches (pub), la presse, les radios, le suivi du site internet, ...
- Le calendrier en début d'année

5.5 COMMISSION MANIFESTATIONS

Un responsable s'occupera de

- La gestion de la buvette
- la partie animation lors des rencontres (speaker, sono, match mi-temps,..)
- Organisation tournoi (en salle, sur herbe)
- Tombola / autres
- Fête annuelle du club (repas dansant)
- Création et animation d'un club house

6. PLANNING DES ACTIONS

- 2^{ème} trimestre 2011 : Ecriture du projet

- 3^{ème} trimestre 2011 : Embauche de 2 emplois club
 Création des 5 commissions et organigrammes
 Définition des objectifs et projets d'actions des commissions

- 4^{ème} trimestre 2011 : Création d'un siège social et administratif
 Création d'un partenariat avec les écoles (interventions)

- 1^{er} semestre 2012 : Ouverture d'un club house/salon des partenaires, lieu d'accueil et convivialité.

- 2^{ème} semestre 2012 : Création d'un partenariat scolaire avec un collège (section sportive)

- 2013 : Création d'un partenariat scolaire avec un lycée (section sportive)

ANNEXES

- Voici quelques slides tirés du programme d'accompagnement des clubs, proposé par la Ligue Dauphiné-Savoie de Handball, qui retracent assez bien les objectifs et la charge de travail de note projet club.

<p><i>Professionnalisation ... Former ... Accompagner ... Structurer ... Professionnaliser</i></p>	<p>FORMER <i>C'est REPONDRE à un BESOIN de développement des COMPETENCES Individuelles ou Collectives (Clubs Comités Ligues)</i></p>
<p><i>ACCOMPAGNER Le Service de Proximité Elle s'appuie sur un Réseau d'accompagnateurs veillant à la santé de l'ensemble des clubs d'un territoire</i></p>	<p><i>ACCOMPAGNER = Service de Proximité Démarche volontariste active au service des acteurs des clubs. D'un service administratif à un service de proximité en modifiant nos propres comportements de gouvernance afin d'établir un réel service aux clubs.</i></p>
<p>AUDIT <i>Travaux, Enquêtes, Etudes</i></p> <p>QUESTIONNAIRES <i>Clubs - Enquêtes</i></p> <p>REUNIR</p>	<p>DIAGNOSTIC - UTILISATION D'UNE METHODE <i>Stratégie et Projet L'environnement Positionnement dans le système fédéral Structuration Interne Modèle Economique Offres de Services</i></p> <p>DECLOISONNER</p>
<p>OBJECTIFS <i>Objectifs stratégiques partagés de la Mandature, pour le Territoire, la Ligue, chaque Comité</i></p> <p><i>Déclinés en Objectifs Opérationnels.</i></p> <p>PARTAGER</p>	<p>PLAN D'ACTION <i>Déclinaison en actions avec pilotes territoriaux.</i></p> <p>IMPLIQUER</p>
<p>EVALUATION <i>Evaluer les effets des actions de manière quantitative et qualitative.</i></p> <p>REALISER</p>	<p>FORMALISER UN PROJET <i>Partager Décloisonner Mutualiser</i></p>

STRUCTURER

Manager
Pérenniser

PROFESSIONNALISER

Concevoir des actions plus performantes

*Développer les compétences des acteurs
Bénévoles et Professionnels*

*Inscrire la structure dans l'environnement
socio-économique et socio-éducatif*

Professionnaliser ...

*La démarche ..."DFE" ...
est désormais appelée*

DEMARCHE DE
PROFESSIONNALISATION

3 éléments fondamentaux

PROFESSIONNALISATION

*De l'Association
Des Acteurs
Des Activités*

PARTAGER

SE RESPONSABILISER

ACCUEILLIR

ECHANGER

S'ORGANISER

DELEGUER

VALORISER

INNOVER

S'IDENTIFIER

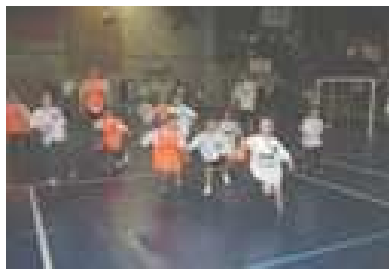
JOUER

SE DIVERSIFIER

COMMUNIER

SE RESPECTER

MEDIATISER



Construisons ensemble notre
club de handball de demain !!!!



ÉCOLE DE HAND. ÉCOLE DE LA VIE !